

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR005562/2014  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 05/12/2014  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR079529/2014  
NÚMERO DO PROCESSO: 46319.001191/2014-58  
DATA DO PROTOCOLO: 02/12/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO IND REPARACOES DE VEIC E ACESS PONTA GROSSA, CNPJ n. 79.318.887/0001-10, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOHN RALPH REIS;

E

SIND DOS TRAB EMP REP VEIC E ACES MUN DE PONTA GROSSA, CNPJ n. 01.055.661/0001-87, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILBERTO DIAS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2014 a 31 de agosto de 2015 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categoria(s) econômica e profissional representada pelas entidades convenentes, compreendidas no 19º. Grupo da CNI e do 1º. CNTM, do Quadro Geral de Enquadramento Sindical, que alude o artigo 577 da CLT, em suas respectivas bases territorial em Ponta Grossa/PR, com abrangência territorial em Ponta Grossa/PR, com abrangência territorial em Ponta Grossa/PR, com abrangência territorial em Ponta Grossa/PR.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

O valor do piso salarial da categoria acordante dos empregados mecânicos profissionais será reajustado em 11,43%(onze inteiros e quarenta e três centésimos por cento), a ser aplicado sobre o pisos salariais vigente em 1º de setembro de 2013, ficando assegurado a partir de 1º de setembro de 2014, o piso salarial de R\$ 1.170,00(um mil, cento e setenta reais) mensais.

#### Paragrafo primeiro

O valor do piso salarial dos empregados relacionados com a atividade das respectivas empresas (serviços indiretos ou funções auxiliares, tais como: auxiliar administrativo, auxiliar de escritório, auxiliar de serviços gerais, almoxarife contínuo/office boy, peceiro, apontador, porteiro e servente) será reajustado em 11,03% (onze inteiros e zero três centésimos por cento), ficando assegurado a partir de 01 de setembro de 2014, o piso salarial de R\$ 916,00 (novecentos e dezesseis reais) mensais.

#### **Paragrafo segundo**

Aos empregados na função de auxiliar de serviços de mecânica, fica assegurado nos 06 (seis) meses iniciais o piso salarial de R\$ 916,00 (novecentos e dezesseis reais) e a partir do 7º (sétimo) mês, o piso salarial de R\$ 1.170,00 (um mil, cento e setenta reais) mensais.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Os pisos salariais estabelecidos nesta cláusula serão corrigidos na mesma forma da correção dos salários, por Lei ou por norma coletiva da categoria.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE / CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados da categoria profissional acordante serão reajustados, a partir de 1º. setembro de 2014, com percentual de 7.85% ( sete inteiros e oitenta e cinco centésimos por cento), a ser aplicado sobre os salários vigente em 1º. de setembro de 2013.

**PARAGRÁFO ÚNICO:** As diferenças salariais do mês de setembro e outubro de 2014, decorrentes do reajuste salarial aqui pactuado, serão pagos na folha de pagamento do mês de novembro de 2014.

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÕES.**

Serão compensados todos os aumentos e reajustes compulsórios ou espontâneos, concedidos no período de 1º. de setembro de 2013, até 31 de agosto de 2014, salvo os decorrentes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, mérito, transferência de cargo ou função, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado e aumento real.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO / VALE**

As empresas deverão conceder aos seus empregados, adiantamento de salários nas seguintes condições:

- a) O adiantamento será de 40% (quarenta por cento) do salário mensal, desde que o empregado já tenha trabalhado, na quinzena, o período correspondente.
- b) O pagamento deverá ser efetuado entre os dias 15 (quinze) e 20 (vinte) de cada mês a critério da empresa. Sendo, a data para o pagamento coincidente com o dia não trabalhado, o pagamento deverá ser procedido no dia útil subsequente.
- c) O adiantamento somente não será concedido aos empregados que assim se manifestarem expressamente.
- d) Deverão ser mantidas as condições atuais mais favoráveis.
- e) Em havendo impossibilidade da empresa manter o adiantamento salarial / vale aqui pactuado, deverá a mesma entrar em contato com o sindicato obreiro afim de com este pactuar nova modalidade de pagamento.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - SALARIO DO COMISSIONADO**

Fica assegurado ao empregado que recebe exclusivamente comissão, na hipótese de no mês, esta, acrescidas dos valores dos D. S. Rs, não atingir o valor do piso salarial, uma complementação até o valor do mesmo, como previsto na clausula 3º.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Para efeito de cálculo da média salarial do comissionado para pagamento do 13º. salário e férias, serão utilizados os valores percebidos, a título de comissão, nos últimos 12 (doze) meses.

#### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO**

As empresas se obrigam a efetuar o pagamento do décimo terceiro salário, até o dia 30 de junho de cada ano, sempre que requerido pelo trabalhador, sendo o percentual de tal adiantamento considerado quitado quando do pagamento do décimo terceiro a ser pago em dezembro. A presente clausula não produz qualquer alteração no adiantamento do décimo terceiro salário a ser pago por ocasião das férias aos empregados que o requererem, sendo que um adiantamento exclui o outro.

#### **CLÁUSULA NONA - ERRO NA FOLHA DE PAGAMENTO**

No caso de ocorrência inequívoca de diferença de salário, em prejuízo do empregado, na folha de pagamento ou adiantamento, a empresa se obriga a efetuar o pagamento da respectiva diferença no prazo de 05 (cinco) dias úteis, a partir da data da constatação da aludida diferença.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTOS DE VERBAS RESCISÓRIAS**

Na hipótese de ocorrendo a rescisão do contrato de trabalho, não serem pagas as verbas decorrentes da rescisão a partir de dia legalmente exigível, a empresa incorrerá em multa equivalente a 01 (um) dia de trabalho, como se o empregado trabalhando estivesse, multa esta que incidirá por dia de atraso e que reverterá em favor do empregado. O valor desta multa não será computado para efeito de 13º. salário, férias e quaisquer outras verbas rescisórias.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Em sendo comissionado, a multa será equivalente a 01 (um) dia de salário

nominal base, acrescido de 1/30 (um trinta avos) da média de comissões pagas na rescisão, multa esta que incidirá por dia de atraso e que reverterá em favor do empregado. O valor desta multa não será computado para efeito de 13º. Salário, férias e quaisquer outras verbas rescisórias.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Na hipótese do empregado não comparecer para o recebimento do valor devido, a empresa comunicará por escrito o Sindicato Obreiro, ficando isenta em consequência das sanções estipuladas no caput e paragrafo 1º (primeiro) desta cláusula e também da multa prevista no paragrafo 8º (oitavo) do artigo 477 da CLT.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Na hipótese de alegação de falta grave, ensejadora de justa causa, incluem-se na obrigatoriedade estabelecida no “caput” apenas as verbas tidas como incontroversas.

**PARAGRAFO QUARTO:** As multas aqui pactuadas (caput e parágrafo 1º.) somente serão aplicadas após um mês inadimplência e limitadas até mais 30 (trinta) dias do montante total equivalente a um salário nominal do empregado, a fim de evitar no primeiro mês a sobreposição de penalidades considerada a sanção prevista no parágrafo 8º. do artigo 477 da CLT.

**PARAGRAFO QUINTO:** Caso a homologação da Rescisão de Contrato de Trabalho, se der em data posterior aos prazos mencionados no artigo 477, parágrafo 6º da CLT, em virtude de férias coletivas da Entidade Sindical Laboral, recesso, de caso fortuito ou de força maior, a empresa pagará o valor líquido da Rescisão Contratual, mediante depósito bancário em conta corrente em nome do empregado ou recibo, nos prazos do artigo 477, parágrafo 6º da CLT, ficando a empresa isenta da multa prevista no artigo 477, parágrafo 8º da CLT, no caput e parágrafo 1º (primeiro) desta cláusula.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS**

As primeiras 30 (trinta) horas extras mensais prestadas, serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação a hora normal e as excedentes, com adicional de 100% (cem por cento).

**PARAGRAFO ÚNICO:** As horas extras prestadas em sábados já compensados, domingos ou feriados, serão remunerados com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXILIO POR MORTE / INVALIDEZ PERMANENTE**

No caso de falecimento do empregado que receba até R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais) como salário mensal (base), a empresa pagará a título de auxílio por morte, em parcela única, juntamente com o saldo de salário e outras verbas trabalhistas remanescentes, 02 (dois) salários nominais (base); se o falecimento tiver sido ocasionado por acidente de trabalho, será pago o valor equivalente a 03 (três) salários nominais (base).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores estabelecidos nesta cláusula, para os empregados que percebam

salário mensal (base) acima de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais), será de 01(um) e 02(dois) salários nominais (base), respectivamente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A empresa que assim o desejar, poderá fazer substituir esta obrigação em seguro de vida equivalente, cujo custeio deverá ser de sua responsabilidade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O estabelecido nesta cláusula e nos parágrafos anteriores, aplica-se aos casos de infortúnio dos quais venham a decorrer invalidez permanente.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESCONTOS NA FOLHA DE PAGAMENTO**

a) As empresas efetuarão nas folhas de pagamento de seus empregados, desde que por estes autorizados, o desconto das mensalidades de convênios médicos, odontológicos e farmacêuticos firmados pelo sindicato obreiro.

b) As empresas poderão descontar mensalmente dos salários de seus empregados, de acordo com o artigo 462 da CLT, além dos descontos permitidos em Lei, os referentes a planos médicos, odontológicos e farmacêuticos com participação dos empregados nos custos, alimentação, alimentos, convênios com supermercados e medicamentos, clubes/agremiação, seguro de vida e saúde desde que prévia e expressamente autorizado por escrito pelo empregado, ressalvado o direito dos mesmos reconsiderarem no primeiro dia útil do mês e por escrito, a autorização anteriormente firmada, desde que não tenham débitos pendentes.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O repasse das importâncias descontadas tratadas na alínea "a" deverá ser efetuado para o Sindicato Profissional até o terceiro dia útil, após o pagamento dos salários.

### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ABONO POR APOSENTADORIA**

Aos empregados da categoria fica assegurado um abono, quando rescindirem, o contrato de trabalho por pedido de demissão, em decorrência de aposentadoria definitiva, nos seguintes termos:

a) O empregado com mais de cinco e menos de dez anos de serviço na mesma empresa, terá assegurado um abono de um e meio salário nominal (base).

b) O empregado que conte com mais de dez anos de serviços prestados na mesma empresa, terá um abono, de dois salários nominais (base).

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio será dado por escrito de forma clara, com todas as exigências legais.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Sempre que, no curso do aviso prévio sem justa causa dado pelo empregador ao empregado que comprovar a obtenção de novo emprego, poderá o empregador dispensar o empregado do cumprimento do restante do prazo, ficando o empregador desobrigado do pagamento dos dias faltantes para o término do aviso prévio, bem como do décimo terceiro e férias incidentes sobre os dias dispensados, se for o caso, e efetuando o pagamento das verbas rescisórias ao final original do aviso prévio no prazo da legislação vigente.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** O empregado que tiver até 1 (um) ano de serviço na mesma empresa, o aviso prévio será cedido na proporção de 30 (trinta) dias. Serão acrescidos ao aviso prévio 3 (três) dias por ano de serviço completo prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** O período superior a 30 (trinta) dias do aviso prévio proporcional será indenizado.

**PARAGRAFO QUARTO:** As verbas rescisórias serão calculadas considerando como data de rescisão do contrato, aquela em que finda o cumprimento ou projeção, ou dispensa prevista no paragrafo primeiro do aviso, seja este trabalhado ou indenizado.

**PARAGRAFO QUINTO:** Esta cláusula e seus parágrafos sofrerão revisão no caso de revogação, alteração ou regulamentação da Lei nº. 12.506 de 11 de outubro de 2011, na convenção coletiva seguinte.

## **Estágio/Aprendizagem**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CURSO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

As partes convenientes deliberam considerar que as horas destinadas a cursos de desenvolvimento profissional e/ou educação básicas promovidas e/ou patrocinadas pelas empresas, realizados fora da jornada normal, não são consideradas como tempo a disposição do empregador, não se computando, por isso, na mencionada jornada e, portanto não gerando direitos remuneratórios.

## **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADMISSÃO APÓS DATA BASE**

A correção salarial dos empregados admitidos após a data base obedecerá os seguintes critérios, de acordo com o limite estabelecido:

- a) No salário dos empregados da categoria profissional admitidos em funções com paradigma, será aplicado o mesmo percentual de correção concedido ao paradigma, até o limite do menor salário da função.
- b) A correção salarial dos empregados admitidos após a data base, para as funções sem paradigma, obedecerá a proporcionalidade de acordo com a data de sua admissão.

c) Ficam excluídas da aplicação do reajuste os empregados admitidos a partir de 01 de setembro de 2014.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TESTE ADMISSIONAL**

Fica convencionado entre as partes que realização de testes práticos operacionais não poderá ultrapassar 05 (cinco) dias.

a) Sempre que realizado, o candidato que for submetido aos mesmos, e não for contratado será indenizado na proporcionalidade da carga horária e/ou dias de duração dos testes, tomando-se como base de cálculo, o menor piso salarial da categoria aqui avençado para indenização.

b) As empresas que possuem refeitório próprio fornecerão gratuitamente a alimentação aos candidatos em teste, desde que estes coincidam com horários de refeição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Entre o candidato em período de teste e a empresa, não se estabelecerá nenhum vínculo empregatício, quando tal período for indenizado, como estipulado na alínea "a". A relação de emprego somente ocorrerá mediante expressa vontade das partes, ou de forma tácita quando o prazo dos testes exceder de 05 (cinco) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O convencionado nesta cláusula não afasta a possibilidade do candidato vir a ser contratado, ao término do período dos testes, através de contrato de experiência, de acordo com a Lei.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EMPREGADO COM IDADE DE PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR**

Os empregados selecionados para prestarem o serviço militar obrigatório terão estabilidade provisória desde a convocação até 30 (trinta) dias após a dispensa pelos Órgãos das Forças Armadas. As empresas que desejarem, poderão reverter esta garantia provisória de emprego, antes da incorporação, pela liberação do FGTS, mais um salário nominal do empregado a título de indenização, além do aviso prévio. Não se aplica o disposto nesta cláusula aos casos de rescisão contratual por justa causa, término de contrato a prazo determinado ou experiência e pedido de demissão.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPREGADOS EM VIA DE APOSENTADORIA**

a) Aos empregados que comprovadamente manifestarem, por escrito e na vigência do seu contrato de trabalho, condição de estarem a um máximo de doze meses da aquisição do direito a aposentadoria, e que contém com um mínimo de cinco anos na atual empresa ou que estejam a dezoito meses da aquisição do seu direito a aposentadoria e contém com dez anos de serviço na atual empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que falta para o implemento desta aposentadoria.

b) Completados os trinta anos de serviço, ou período necessário para a obtenção da aposentadoria especial

sem que o empregado requeira, fica extinta esta garantia convencional.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - REFEITÓRIO**

As empresas com mais de 15 (quinze) empregados, fornecerão aos mesmos instalações adequadas para que façam suas refeições, locais estes que deverão estar equipados com mesas, cadeiras, fogão e geladeira e que, inclusive, não haja contato direto com a área de produção.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas que optarem pelo fornecimento de vale refeição nos moldes do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), ficam desobrigadas do cumprimento fixado no caput desta cláusula.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LANCHES**

As empresas fornecerão lanche aos trabalhadores, sempre que o trabalho extraordinário exceder a 2 (duas) horas.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DOS DIREITOS ADQUIRIDOS**

Fica assegurado a todos os trabalhadores pertencentes a respectiva categoria profissional independentemente da promulgação de Lei posterior, todos os direitos trabalhistas em vigor, ressalvadas as hipóteses mais favoráveis já previstas no presente Instrumento Coletivo e vedada, em quaisquer hipóteses, cumulação de vantagens.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**

Ficam as empresas interessadas, autorizadas a implantar o sistema de Banco de Horas, de conformidade com a legislação vigente Lei 9.601/98, através de acordo coletivo de trabalho, com interveniência do sindicato laboral.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** As empresas que implantarem, o regime de Banco de Horas farão um demonstrativo mensal onde serão anotadas as horas excedentes a jornada diária e/ou horas a serem

respostas, com a finalidade de proceder a respectiva compensação ou reposição, no prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias. Neste caso, as horas excedentes não serão remuneradas e sim compensadas com redução da jornada de trabalho em outros dias.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** O regime de banco de horas poderá ser aplicado tanto para a antecipação de horas de trabalho com liberação posterior, quanto para liberação de horas com reposição posterior, a critério do empregador.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Na vigência do Banco de Horas a jornada de trabalho não poderá ultrapassar o limite de 10 (dez) horas diárias.

**PARAGRAFO QUARTO:** Ao final do período 120 (cento e vinte) dias estabelecidos no paragrafo primeiro desta cláusula, as horas extras eventualmente trabalhadas e não compensadas serão pagas com o acréscimo sobre o valor da hora normal, previsto em lei e nesta convenção.

**PARAGRAFO QUINTO:** Ocorrendo extinção do contrato de trabalho motivado pelo empregador e havendo saldo de horas extras a serem compensadas, as mesmas serão remuneradas com acréscimo sobre o valor da hora normal, previstos em lei nesta convenção.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

I - Para as empresas que optarem pelo regime de compensação de jornada de trabalho, o horário será o seguinte:

a) Extinção completa dos trabalhos aos sábados: as horas de trabalho correspondente aos sábados serão compensadas no decurso da semana de Segunda a Sexta-feira, com acréscimo máximo de 02 (duas) horas diárias, de maneira que nesses dias sejam, completadas as horas semanais conveniadas respeitados os intervalos da Lei.

b) Extinção parcial dos trabalhos aos sábados: as horas correspondentes á redução do trabalho aos sábados, serão da mesma forma compensadas pela prorrogação da jornada de Segunda a Sexta-feira, observadas as condições gerais básicas referidas no item anterior.

c) Compete a cada empresa, de comum acordo com seus empregados, e com, a anuência e homologação da entidade sindical obreira, fixar jornada de trabalho para efeito de compensação, objetivando a extinção total ou parcial do expediente aos sábados.

II - As empresas poderão estabelecer programas de compensação de dias úteis intercalados com feriados de fim de semana, de sorte que possam, os empregados ter períodos de descanso mais prolongados, inclusive nos dias de carnaval. A compensação da Segunda e Terça-feira de carnaval é facultativa, ficando a critério da empresa já que não são feriados.

III- Quando o feriado coincidir com o dia de sábado, a empresa que trabalhar sobre o regime de compensação de horas de trabalho poderá, alternativamente:

a) reduzir a jornada diária de trabalho subtraindo os minutos relativos à compensação.

b) pagar o excedente como horas extraordinárias, nos termos desta Convenção Coletiva de Trabalho.

## **Intervalos para Descanso**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DESCANSO INTRAJORNADA**

Tendo em vista que as empresas podem interessar-se em obter autorização ministerial para a redução de descanso intrajornada, nos termos da Lei, fica garantida desde logo a necessidade de homologação da entidade sindical a fim de que tal redução surta seus efeitos legais.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REGISTRO JORNADA PONTO**

As partes aqui convenientes em consonância com o que dispõem a Portaria nº 373 do MTE, publicada pelo DOU no dia 28 de fevereiro de 2011 e, com o intuito de criar meios alternativos para controle de jornada dos trabalhadores, estabelecem que as empresas poderão adotar as seguintes medidas para registro de jornada:

- a) Registro manual;
- b) Registro mecânico;
- c) Registro eletrônico, qualquer que seja o equipamento utilizado, independente de fabricação e modelo.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

- a) O empregado que contrair matrimônio terá direito a 03 (três) dias úteis de gala, sem prejuízo de salário, pré-avisada a empresa e mediante apresentação de competente certidão de casamento.
- b) O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, por 01 (um) dia em caso de falecimento de sogro ou sogra, e 02 (dois) dias no caso de falecimento de ascendentes ou descendentes, mediante posterior comprovação.
- c) No caso de internação de cônjuge coincidente com a jornada de trabalho, ou de filhos quando houver impossibilidade do outro cônjuge ou companheiro efetuar a ausência do empregado naquele dia será considerada para efeito do descanso semanal remunerado, férias e décimo terceiro salário, apresentada a posterior comprovação. Nesta hipótese, e não ultrapassando a ausência equivalente a meio período da jornada diária de trabalho, esta será paga integralmente.
- d) No caso de ausência do empregado motivada pela necessidade de obtenção de documentos legais pessoais, mediante posterior comprovação, a falta não será considerada para efeito de descanso semanal remunerado, férias e décimo terceiro salário. Não se aplicará este item quando o documento puder ser obtido em dia não útil.
- e) Fica assegurado ao empregado a possibilidade de ausentar-se do trabalho, até meio período de sua jornada sem prejuízo remuneratório de qualquer espécie, para efeito de receber o PIS, sempre que pré-

avisada a empresa. Fica vedada a aplicação deste item quando estabelecer a possibilidade deste recebimento poder ser efetivado em dia não útil ou na própria empresa.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HORÁRIOS ESPECIAIS DE TRABALHO**

As empresas poderão firmar acordos com seus empregados em sua totalidade ou setores específicos, relativamente a horários especiais de trabalho, tendo em vista manter o processo de produção, evitando assim a interrupção do trabalho nas áreas em que por motivo de ordem técnica não seja possível parada das máquinas e/ou equipamentos.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – INICIO, DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

O início de férias dos empregados deverá se dar obrigatoriamente, no dia ou dias uteis imediatamente posteriores ao feriado ou feriados, descanso semanal remunerado ou dia compensado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No caso de férias coletivas, os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, não serão considerados para efeito de contagem dos dias gozados, não incidindo, portanto, sobre os dias referidos o terço constitucional de férias.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** As férias coletivas poderão ser concedidas a todos os empregados de uma empresa ou de determinados estabelecimentos ou setores da empresa.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** As férias coletivas poderão ser gozadas em 2 (dois) períodos anuais desde que nenhum deles seja inferior a 10 (dez) dias corridos.

**PARAGRAFO QUARTO:** A empresa comunicará ao órgão local do Ministério do Trabalho, com antecedência mínima de 15(quinze) dias, as datas de inícios e fim das férias coletivas, precisando quais os estabelecimentos ou setores abrangidos pela medida.

**PARAGRAFO QUINTO:** No mesmo prazo previsto no paragrafo 4º (quarto), a empresa enviará cópia da aludida comunicação ao Sindicato Obreiro, e providenciara a afixação do aviso nos locais de trabalho.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Os empregados com menos de 12 (doze) meses de contrato de trabalho que rescindirem, por demissão espontânea, o pacto laboral, farão jus ao recebimento de férias proporcionais.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES/FERRAMENTAS/E.P.I**

- a) Quando exigidos aos empregados, na prestação dos serviços, uniformes, fardamentos, macacões e outras peças de vestimenta, as empresas os fornecerão gratuitamente. Os equipamentos individuais de proteção e segurança, quando necessários, serão sempre fornecidos gratuitamente.
- b) Quando do fornecimento do equipamento, as empresas instruirão seus empregados quanto ao uso adequado, manutenção e cuidados necessários.
- c) O empregado se obrigará ao uso devido, a manutenção e limpeza adequada dos equipamentos e uniformes que receber, e a indenizar a empresa por extravio ou dano, desde que comprovado o caráter doloso ou a culpa. Extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os equipamentos e uniformes.
- d) Aos empregados portadores de deficiência visual, será fornecido gratuitamente, óculos corretivos de segurança, quando os mesmos forem exigidos para o desempenho de sua função.
- e) As empresas fornecerão, sem qualquer ônus ao empregado, as ferramentas e instrumentos de precisão necessários e utilizados no local de trabalho para prestação de serviços respectivos.
- f) As ferramentas ou instrumentos de precisão serão reembolsados pelo empregado, na ocorrência de perda ou dano causado pelo uso indevido, ressalvado o desgaste normal das ferramentas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A indenização a que se refere a alínea "c" assim como o reembolso citados na alínea "f" desta cláusula, corresponderá a 50% (cincoenta por cento) do valor do custo de reposição do bem.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

As faltas ocorridas por motivo de doença poderão ser justificadas por atestados médicos fornecidos pela instituição previdenciária ou, qualquer instituição conveniada ou contratada, tanto pela empresa quanto pelo Sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado será dispensado do trabalho pelo tempo necessário a realização de exames laboratoriais, quando forem estes solicitados pelo médico da empresa, do Sindicato ou da Previdência Social, mediante a respectiva comprovação posterior.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA**

As empresas complementarão o valor do salário líquido no período de afastamento por doença, ou acidente

de trabalho, compreendido entre o 16º (décimo sexto) e o 60º (sexagésimo) dia, em valor equivalente a diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário líquido, respeitado sempre para efeito da complementação, o limite máximo da contribuição previdenciária.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para os empregados que não tenham o direito ao auxílio previdenciário por não terem completado o período de carência exigido pela Previdência Social, a empresa pagará 70% (setenta por cento) do salário mensal entre 16º (décimo sexto) e o 60º (sexagésimo) dia, respeitado também o limite máximo da contribuição previdenciária.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Não sendo conhecido o valor básico da Previdência Social, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Ocorrendo diferença a maior ou a menor, deverá ser compensado no pagamento imediatamente posterior.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Excluem-se os empregados afastados durante a vigência do contrato de experiência.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Estando em gozo de auxílio doença, as empresas fornecerão os vales transporte necessários à locomoção do mesmo para a realização da perícia médica, quando solicitada pelo órgão previdenciário.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATENDIMENTO EMERGENCIAL**

As empresas tanto no período diurno ou noturno, em caso de acidente ou mal súbito se seus empregados darão condições de atendimento, conduzindo-os do local de trabalho até aos hospitais ou pronto socorro, comunicando o mais brevemente possível o ocorrido aos seus familiares.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas ficam obrigadas e procederem os descontos relativos as Mensalidades Sindicais nas formas e valores deliberados pelos trabalhadores. O sindicato profissional comunicará as empresas, por escrito, a relação de associados pertencentes aos seus quadros funcionais e o percentual a ser descontados dos salários destes. Os referidos valores descontados deverão ser repassados ao Sindicato Profissional até 5 (cinco) dias posteriores ao efetivo desconto.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O atraso neste repasse implicará em multa de 2% (dois por cento), sem prejuízo dos juros e correção monetária devidos.

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os Dirigentes Sindicais eleitos, e no máximo de um por empresa, pertencente ao sindicato profissional conveniente, serão liberado por até 15 (quinze) dias alternados no prazo da vigência desta convenção para que, sem prejuízo de seu salário na empresa onde seja empregado, possa comparecer as assembleias,

congressos, cursos e outras promoções sindicais ou de organismos oficiais, desde que haja a comunicação prévia de no mínimo 02(dois) dias úteis, com a comprovação do efetivo comparecimento no evento.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TAXA DE CONTRIBUIÇÃO PROFISSIONAL**

Em conformidade com as disposições constitucionais, e por expressa deliberação democrática dos trabalhadores através de Assembleia Geral extraordinária da categoria profissional será procedido o desconto no salário dos empregados na importância de 6% (Seis por cento) dos mesmos, sobre o valor dos salários do mês base de novembro de 2014, pagos diretamente ao Sindicato Obreiro, no mês de dezembro 2014, até 5 (cinco) dias após o efetivo desconto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O pagamento da taxa de Contribuição Negocial será efetuado mediante guias especiais as quais serão, enviadas às empresas ou diretamente no sindicato obreiro, com endereço Rua Rui Barbosa, nº 131, na cidade de Ponta Grossa/Pr., sendo que, após o pagamento da referida taxa, as empresas deverão fornecer a entidade sindical lista nominativa dos empregados contribuintes bem como os respectivos valores descontados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O não repasse por parte das empresas do valor descontado dos salários de seus empregados, acarretará em multa de 2% (dois por cento) do montante devido.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A mesma taxa de contribuição será descontada dos empregados que vierem a ser admitidos no período de vigência desta convenção, por ocasião do seu primeiro pagamento, excetuando-se os empregados que comprovem já ter efetivado tal recolhimento.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Esta cláusula é de responsabilidade exclusiva do Sindicato Profissional, ficando assegurado o pleno atendimento ao disposto no Precedente Normativo nº 74 do TST, e recurso extraordinário nº 189.960-3 de 10/08/2001 do STF, implicando no absoluto respeito ao direito de oposição do empregado, desde que manifestado diretamente na secretária do Sindicato Obreiro até 10 (dez) dias antecedentes ao efetivo desconto.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Obriga-se a entidade profissional, a regressivamente garantir de forma incondicional, irrevogável e irretroatável, o imediato ressarcimento de qualquer condenação judicial que as empresas ou o sindicato patronal eventualmente vierem a sofrer já em primeiro grau de jurisdição, relativamente à devolução das parcelas descontadas sob o título de contribuição negocial, aludida nessa cláusula.

### **CLÁUSULA TRIGESIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Com base no artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal, para custeio do sistema confederativo, ficam todas as empresas integrantes da categoria representadas pelo Sindicato Patronal conveniente, obrigadas a recolher ao mesmo esta contribuição, que será fixada em Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada no mês de dezembro do corrente, após divulgação prévia, de acordo com o previsto no artigo 2º alínea "e" e 17º alínea "b", do Estatuto da entidade.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Esta contribuição confederativa terá o montante de sua arrecadação distribuída entre o SINDIREPA - PG/PR., a FEDERAÇÃO DAS INDUSTRIAS DO ESTADO DO PARANÁ e a CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS INDÚSTRIAS, na proporção de 80% (oitenta por cento), 15% (quinze por cento) e 5% (cinco por cento) respectivamente, conforme deliberação de Assembleia Geral Extraordinária da F.I.E.P., com a presença de representantes de todas as entidades nominadas.

## **Disposições Gerais**

### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS E SOCIAIS**

Fica estabelecido a partir da vigência da Convenção Coletiva de Trabalho 2010/2011 que as cláusulas econômicas serão discutidas anualmente e as cláusulas sociais a cada 2 (Dois) anos.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PENALIDADES**

Fica instituída multa penal, por infração às disposições clausuladas nesta convenção, por empregado, no valor equivalente a 2% (dois por cento) do piso salarial da categoria, a qual reverterá em favor do empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Esta multa não se aplica àquelas cláusulas que já prevejam penalidade específica, sendo vedada a acumulação.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA- FORO**

Fica eleito o foro da sede do Sindicato Profissional, para dirimir conflitos oriundos da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**JOHN RALPH REIS**

Presidente

**SINDICATO IND REPARACOES DE VEIC E ACESS PONTA GROSSA**

**GILBERTO DIAS**

Presidente

**SIND DOS TRAB EMP REP VEIC E ACES MUN DE PONTA GROSSA**